

Nyhedsbrev fra Link

Efterår/vinter 2010



For knapt tre år siden kastede vi os ud et nyt og anderledes eventyr. Vi sprang ud som selvstændige – ganske vist lidt på barsel, uddannelsesorlov og deltid. Og siden august har vi så været damer i eget hus – i et herligt kontorfællesskab i Kastrup og på fuld tid. Vi har i de seneste måneder haft det fornemme privilegium at komme på en masse skoler i Københavnsområdet, hvor vi har mødt og arbejdet med fantastiske lærere og elever.

Vi har i den seneste tid udviklet nye kurser i forbindelse med vores arbejde på forskellige uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Vi har også været heldige at få inspiration og ny viden til forretningen ved et særdeles interessant seminar om udvikling af talent arrangeret af Team Copenhagen. Og i det følgende har vi skrevet om denne inspiration.

”Spørgsmålet er ikke om du har talent, men hvordan.”

Ovenstående er en del af titlen på en ny bog af forfatteren og forskeren Claus Buhl. I sin bog ”Talent – spørgsmålet er ikke om du har talent, men hvordan” beskriver han, hvorledes vi gennem tiden har søgt **at dyrke og udvikle talent** ud fra forkerte/misforståede forudsætninger. Enten ud fra devisen, at talent – en særlig evne - er medfødt eller at talent skal trænes frem ved

hårdt slid gerne krydret med blod, sved og tårer. I Claus Buhls optik er det ikke et spørgsmål, om vi har talent eller ej, men at finde ud af hvordan vi kan udvikle de talenter, vi besidder. Og at det handler om at **skabe et miljø**/de rette betingelser for udviklingen eller dyrkelsen af det talent, man besidder. Det er **helheden**, der tæller i denne sammenhæng. Hvis der ikke er rum, tid og opbakning til udviklingen af talentet, så vil det heller ikke udvikle sig.

Vi synes, det er interessant at lade denne talenttanke møde vores fokus på og arbejde med læring og undervisning på diverse uddannelsesinstitutioner i Danmark. For hvis vi nu betragter eleverne på uddannelserne som talenter, der skal udvikles og dyrkes, ses det med stor tydelighed, hvor vigtigt miljøet er for talenterne. Det er efterhånden dokumenteret i mange undersøgelser af **frafaldet** fra ungdomsuddannelserne, at det **sociale miljø** på skolerne er afgørende. Hvis man **trives** et sted, så bliver man der og udvikler sit talent. I vores arbejde med klasser med udfordringer – enten i form af en hård tone, manglende arbejdsgejst eller nedbrudt tillid til hinanden og lærerne – ser vi, at miljøet i klassen bliver afgørende for produktet – **elevernes læring**. Hvis der er en såkaldt hård tone i klassen, så kan det medføre, at elever (på alle niveauer) underpræsterer. Selv dygtige elever, der (især i egen optik) klarer sig godt, kan **løfte deres præstationer** yderligere.

De grupper, der sammensættes i klasserne og på holdene rundt om på uddannelserne, er i dag varierede og divergente især i kraft af regeringens 95 % - målsætning for ungdomsuddannelserne. Det betyder, at talentmassen er forskelligartet og fordrer **alsidighed** i undervisningen. Derfor er det afgørende at skabe et miljø, der kan udvikle og dyrke den **varierede talentmasse**. Det drejer sig om alt fra det helt nære miljø til det store samfundsperspektiv; fra kulturen i klassen, skolens generelle kultur til forholdet til omgivelserne (alt fra forældre til kommune).

Hos de mere traditionelle talentudviklere indenfor sportens og forskningens verden er kodeordene for etablering af talentmiljøer: **dialog, bevidsthed, identitet og åbenhed**. Over disse komponenter svæver det mest afgørende, nemlig at det er skide sjovt at gøre det! Det er bare for fedt at være med og at dyrke sit talent sammen med andre.

"Det er muligt for alle at finde og udvikle deres egne og andres talent." Claus Buhl

Siden sidst har vi lavet flg. kurser

- **Lærerrollen, kommunikation og kropssprog – Den unikke personlighed, relationer og mødet med eleverne.** Kursus for nyansatte gymnasielærere på Herlev Gymnasium
- **Styr(k) din kommunikation.** Projektuge om konflikthåndtering for produktionsskoleelever Produktionshøjskolen i Brøndby.
- **Kommunikation og konflikthåndtering i praksis.** Kursusdag for produktionsskolelærere på Produktionshøjskolen i Brøndby.
- **Styr(k) din kommunikation.** Elevforløb for produktionsskoleelever på Produktionsskolen Sundet.
- **Få struktur på dit værksted, udnyt dine særegne kompetencer, sprog og kommunikation.** Supervision for nyansatte produktionsskolelærere på Produktionsskolen Sundet.
- **Konflikthåndtering i praksis.** For lærere på Egedal Gymnasium og HF.
- **Go' start - go' arbejdslyst.** Introforløb for STX, HF og HTX: Avedøre Gymnasium og HF, Ordrup Gymnasium, Tårnby Gymnasium og HF, Gladsaxe Gymnasium, Øregård Gymnasium, Frederiksberg HTX.

- **Introduktion til elev kurset, Go' start – go' arbejdslyst.** Baggrund for valg af teori og praksis. Kursus for lærere på Øregård Gymnasium.
- **Boost, arbejdsgejst og trivsel.** Skræddersyede forløb for klasser med udfordringer på Gladsaxe Gymnasium og Ørestad Gymnasium.
- **Fortællingen om Vibehus.** Et forløb, der strækker sig over tre gange for Vibehus HTX lærere.
- **Go' arbejdslyst – Bryd isen og skab kontakt.** Workshop i forbindelse med pædagogisk dag for lærerstaben på Greve Gymnasium.



Styr(k) dine lederevner. Kursus for undervisere der ønsker at optimere deres underviserrolle og få inspiration til etableringen af god klasserumskultur.

Konflikthåndtering for elever. Kursus enten for en udvalgt gruppe som et elevråd eller en hel klasse. Et kursus i en klasse kan både være tænkt som forebyggende arbejde med konflikter eller hvis en form for konflikt er opstået.

Kommende kurser

- **Det gode værtsskab.** Kursus for besøgstutorer om det gode værtsskab på Ordrup Gymnasium
- **Styr(k) din kommunikation.** For Lundbeck A/S
- **Brænd igennem som underviser.** Kursus om formidlerens/underviserens rolle og potentialer for Dansk Supermarked
- **Introduktion til elev kurset, Go' start – go' arbejdslyst.** Baggrund for valg af teori og praksis. Kursus for lærere på Avedøre Gymnasium og HF og Gladsaxe Gymnasium.

Det var alt fra os denne gang. Husk - du kan altid ringe eller skrive til os for en uforpligtende snak – og vi kigger også gerne forbi.

De bedste hilsner og et lidt tidligt **god jul** fra

Ditte og Pernille

Link I/S

info@link-kommunikation.dk

Tlf. 28 78 05 45 og 21 60 48 95

www.link-kommunikation.dk

Hvis du ikke er interesseret i eller finder det irrelevant at modtage en nyhedsmail fra os i ny og næ – da besvar venligst og vi sletter dig af listen.